

Meerjarenbeleidsplan 2026-2028

Nederlandse versie van het actuele Engelstalige beleidsdocument, opgesteld voor de ANBI-aanvraag.

Rechtsvorm	Stichting
Vestigingsplaats	Amsterdam
KvK	98164473
RSIN	868383065
Website	www.synarchy.pro

Inhoud

1. Wie we zijn
2. Hoe we werken
3. Impact & algemeen belang
4. Focussectoren
5. Multiplier #1: de Syniverse
6. Multiplier #2: de Syn Factory
7. Multiplier #3: de Edu Hub
8. Governance & juridische structuur
9. Bestuursorganen
10. Financiën & marketing

1. Wie we zijn

Ons verhaal

Synarchy werd in 2022 in Amsterdam opgericht door drie professionals die de overtuiging deelden dat inclusie, creativiteit en samenwerking in de dagelijkse praktijk kunnen worden ingebouwd. Wat begon als een experiment in vrijgevigheid — het vrij delen van tijd, vaardigheden en ideeën — is uitgegroeid tot een stichting die anderen helpt hetzelfde te doen. Vandaag functioneert Synarchy als een collectieve motor voor maatschappelijke innovatie, waarin diversiteit en wederkerigheid tastbare verandering aanjagen.

Onze mensen

Onze kracht ligt in onze mensen: een groeiende internationale gemeenschap van creatieve geesten, strategen, docenten, onderzoekers en sociaal ondernemers. We zijn gevestigd in Amsterdam, maar ons werkgebied omvat Europa en daarbuiten. Wat ons verbindt is het principe van 'pay it forward'. Iedere partner draagt kennis of tijd bij aan anderen, zodat onze collectieve impact zowel persoonlijk als systemisch is.

Onze waarden

We handelen vanuit vier leidende principes: inclusie, transparantie, wederkerigheid en duurzaamheid. Inclusie zorgt ervoor dat iedereen kan deelnemen; transparantie bouwt vertrouwen op; wederkerigheid brengt geven en ontvangen in balans; en duurzaamheid houdt onze werkwijzen levensvatbaar en toekomstgericht.

Onze visie

Wij zien een samenleving voor ons waarin inclusie en diversiteit de mooiste en meest impactvolle synergieën voortbrengen, en waarin we allemaal bijdragen aan een gedeeld, voortdurend algemeen belang.

Onze missie

Duurzame, brede maatschappelijke impact creëren door multipliermodellen te bouwen en op te schalen die mensen, hulpmiddelen en kennis verbinden — zodat gemeenschappen en organisaties kunnen herhalen en laten groeien wat werkt.

2. Hoe we werken

Samenwerking eerst

Synarchy opereert als een open ecosysteem in plaats van als een hiërarchie. Onze projecten groeien vanuit samenwerking: elk project begint wanneer leden een uitdaging signaleren, hun expertise bundelen en gezamenlijk een oplossing bouwen. We noemen dit werken in multipliers — ieder project is ontworpen om resultaten te creëren die anderen opnieuw kunnen gebruiken of aanpassen.

Herhaalbare werkwijzen

Onze focus ligt niet alleen op wat we doen, maar ook op hoe het opnieuw kan worden gedaan. Elk succesvol idee wordt gedocumenteerd, gestandaardiseerd en gedeeld als format, toolkit of methode die onderdeel wordt van onze collectieve kennisbasis. Zo wordt onze impact zelfversterkend: kennis circuleert in plaats van zich op te hopen.

Volledige specialisatie

We putten uit een uitgebreid netwerk van specialisten — ontwerpers, docenten, onderzoekers en strategen — die tijdelijke teams vormen om complexe vraagstukken aan te pakken. Elk team combineert creatieve, analytische en technische vaardigheden, zodat maatschappelijke innovatie zowel in expertise als empathie is verankerd.

Ethiek en transparantie

Alle samenwerking binnen Synarchy volgt een ethisch kader gebaseerd op eerlijkheid, open communicatie en erkenning van bijdragen. Activiteiten en resultaten worden gedocumenteerd en publiek zichtbaar gemaakt, waarmee de verantwoording aan zowel partners als financiers wordt versterkt.

Langetermijnaanpak

We bouwen met continuïteit voor ogen. De digitale infrastructuur, collectieve governance en het multipliermodel van Synarchy maken het mogelijk dat projecten zelfstandig groeien terwijl zij verbonden blijven met de missie van de stichting. Ons langetermijndoel is niet om onze eigen structuur uit te breiden, maar om het vermogen van anderen om effectief samen te werken te versterken.

3. Impact & algemeen belang

“Impact wordt gemeten door de som van je mini-revoluties.”

Laetitia Arrighi de Casanova — Director of B Lab Portugal, lid van de Raad van Toezicht van Synarchy

Maatschappelijke waarde creëren

Het doel van Synarchy is inclusie en samenwerking als publieke waarden te versterken. Iedere activiteit van de stichting is ontworpen om maatschappelijk voordeel op te leveren dat verder reikt dan de directe deelnemers. Ons werk dient het algemeen belang doordat het collectief welzijn vergroot, gelijke kansen bevordert en capaciteiten opbouwt die gemeenschappen en organisaties zelfstandig kunnen voortzetten.

Meting & verantwoording

We meten voortgang zowel kwantitatief als kwalitatief: het aantal samenwerkingen, ontwikkelde hulpmiddelen en bereikte partners, naast verhalen over persoonlijke en organisatorische transformatie. Jaarlijks worden de resultaten gedeeld in een openbaar impactrapport, ondersteund door testimonials en gegevens van deelnemende partners.

Duurzaamheid

Synarchy heeft geen winstoogmerk. Overschotten worden opnieuw geïnvesteerd in programmaontwikkeling en resultaten worden publiek toegankelijk gemaakt via de Syn Factory- en Edu Hub-platforms. Zo draagt iedere investering in Synarchy bij aan maatschappelijke infrastructuur voor de lange termijn in plaats van alleen aan kortetermijnoutput.

Impactmodel

Onze impact is cumulatief en opgebouwd rond drie multipliers:

- 1. De Syniverse — vermenigvuldigt de mensen die we om ons heen verzamelen door vakexperts, onderzoekers, docenten, social impacters en impactees met elkaar te verbinden en hen tijd en kennis te laten delen.
- 2. De Syn Factory — vermenigvuldigt de collectieve impact van onze partners door samenwerkingshulpmiddelen te creëren binnen ons groeiende digitale netwerkplatform.
- 3. De Edu Hub — vermenigvuldigt knowhow door leren en onderzoek te vertalen naar toepasbare hulpmiddelen en werkwijzen die schaalbaar en herbruikbaar zijn.

4. Focussectoren

Strategische focus 2026-2028

De activiteiten van Synarchy richten zich op drie maatschappelijke domeinen waar inclusie, innovatie en onderwijs samenkomen. Door ons op deze gebieden te concentreren, zorgen we ervoor dat onze middelen meetbare en financierbare impact creëren, terwijl kruisbestuiving tussen sectoren en partners mogelijk blijft.

1. Sociale ondernemingen

We versterken kleine en middelgrote sociale ondernemingen door samenwerking en kennisdeling. Door ondernemers te verbinden met experts uit ons collectief helpen we hen te professionaliseren, duurzaam op te schalen en aantoonbare maatschappelijke waarde te creëren.

2. Onderwijsorganisaties

Onderwijsinstellingen zijn belangrijke aanjagers van systeemverandering. Via de Edu Hub ondersteunen we docenten, onderzoekers en studenten bij het ontwikkelen van toegepaste projecten rond concrete maatschappelijke uitdagingen — van inclusie en duurzaamheid tot mentale gezondheid en digitale geletterdheid.

3. Initiatieven rond mentale gezondheid

Voortbouwend op onze pilot Bipolar & Belong ontwikkelt Synarchy bewustwordingsinstrumenten en gezamenlijke trainingen die werkplekken en gemeenschappen neurodiversiteitsinclusiever maken. We willen dit model opschalen naar bredere inclusie rond mentale gezondheid, zowel in onderwijs als werk.

Vooruitblik

Tussen 2026 en 2028 verdiept Synarchy haar partnerschappen binnen deze drie domeinen, waarbij iedere multiplier bijdraagt aan een gedeeld impactecosysteem — mensen, hulpmiddelen en kennis die elkaar voortdurend versterken.

5. Multiplier #1: de Syniverse

Collectieve inclusie

De Syniverse is ons groeiende collectief van vakexperts, sociaal ondernemers en community ambassadors. Het zet onze inclusiviteit om in actie door mensen uit verschillende disciplines en met uiteenlopende geleefde ervaringen met elkaar te verbinden, waardoor de gemeenschap de motor van onze impact wordt. Leden sluiten aan als gevers én ontvangers, verbonden door een lichte gedragscode rond respect, wederkerigheid en transparantie en door 'pay-it-forward'-samenwerking.

Open toegang tot kennis

Leden van de Syniverse delen praktische knowhow, templates en verwijzingen openlijk met elkaar. Publieksgerichte samenvattingen en compacte gidsen leggen vast wat werkt, zodat anderen dit kunnen hergebruiken. Waar passend worden kennisproducten via de Syn Factory omgezet in hulpmiddelen of via de Edu Hub verdiept tot leermodules.

Onderzoek & impact

We volgen eenvoudige, mensgerichte indicatoren: actieve leden; cross-sector matches; het pay-it-forward-percentage; tevredenheid na iedere interactie; en het aantal werkwijzen dat doorontwikkelt tot Syn Factory-tools of Edu Hub-leermiddelen. Impact wordt onderbouwd met verhalen en cijfers, steeds gekoppeld aan inclusie en gelijkwaardige participatie.

Methodologie & toekomstplannen

Leden starten met een korte intake rond vaardigheden, behoeften en beschikbaarheid. Vervolgens bemiddelen we doelgerichte, tijdgebonden hulpuitwisselingen en kleine cohortgroepen. Kwartaalbijeenkomsten brengen behoeften naar boven en bewaken de cultuur. Volgende stappen zijn het verbreden van de talentbasis, versterken van peer mentoring en jaarlijks minimaal vijf herbruikbare werkwijzen documenteren voor bredere toepassing.

6. Multiplier #2: de Syn Factory

Samenwerkingsinfrastructuur

De Syn Factory is de digitale werk- en samenwerkingsomgeving van Synarchy. Hier worden ideeën omgezet in actie en worden partnerschappen tastbare projecten. Gebouwd rond wederkerigheid, transparantie en gedeeld eigenaarschap stelt de Factory personen en organisaties binnen de Syniverse in staat gezamenlijk hulpmiddelen, bronnen en schaalbare oplossingen te creëren die maatschappelijke innovatie bevorderen. Iedere bijdrage — of het nu een uur advies, een prototype of een raamwerk is — wordt bijgehouden, erkend en teruggebracht in het ecosysteem.

Geven-en-nemensysteem

De Factory biedt digitale structuren die samenwerking laagdrempelig maken: gedeelde projectborden, modulaire taaktemplates en lichte matchmakingfuncties die behoeften aan expertise koppelen. Leden kunnen 'MicroCollabs' starten — korte uitwisselingen van tijd of vaardigheden — en grotere thematische projecten die zich ontwikkelen tot herbruikbare hulpmiddelen of methoden. Het platform huisvest ook de Synarchy Toolkit: open gidsen en digitale middelen die bewezen werkwijzen toegankelijk maken voor anderen.

Impact & meting

We meten de effectiviteit van de Factory aan het aantal actieve samenwerkingen, ontwikkelde hulpmiddelen en herhaalde deelname. Iedere cyclus wordt gedocumenteerd, zodat partners kunnen zien hoe hun inzet de collectieve impact vermenigvuldigt. Het open-toegangsmodel zorgt ervoor dat succesvolle formats door andere organisaties kunnen worden toegepast en versterkt daarmee ons doel om het algemeen belang via kennisdeling te dienen.

Methodologie & toekomstplannen

In 2026–2028 schaalst de Factory op van pilotmodules naar een volledig functionele digitale omgeving waarin communicatie, projecttracking en gegevens over wederkerige bijdragen samenkomen. Het langetermijndoel is een open, zelforganiserend platform waar impactsamenwerking overal en altijd kan plaatsvinden.

Pilot multiplierproject

In 2026 willen we een platform ontwikkelen waarmee leden van ons Syniverse-collectief actief en intuïtief kunnen verbinden en samenwerken, tijd voor tijd kunnen uitwisselen en toegang kunnen krijgen tot gedeelde netwerken.

7. Multiplier #3: de Edu Hub

Toegepast leren voor maatschappelijke impact

De kennis- en onderzoekshub van Synarchy is een plek waar leren en experimenteren samenkomen om concrete maatschappelijke uitdagingen op te lossen. De hub verbindt onderzoekers, docenten en professionals om evidence-based interventies te ontwerpen die inclusie, mentale gezondheid en duurzame samenwerking bevorderen. De Edu Hub zet kennis om in actie door onderwijs niet als theorie te behandelen, maar als motor voor meetbare verandering.

Onderwijslab

Onze aanpak combineert toegepast onderzoek, participatief onderwijs en cross-sector samenwerking. Elk project begint met een concreet maatschappelijk vraagstuk en een multidisciplinair team uit het Syniverse-netwerk. Samen onderzoeken zij het probleem, co-creëren prototypes en delen resultaten als open leermaterialen of toolkits. Academische degelijkheid wordt verbonden met praktijkinzicht, zodat oplossingen zowel geloofwaardig als herhaalbaar zijn.

Impacttoolkits

De Edu Hub meet succes aan bereik — getrainde organisaties en betrokken docenten — gedragsverandering — verbetering van houding en vervolgcities — en replicatie. In 2025-2027 formaliseert de hub partnerschappen met universiteiten en instituten, breidt zij onderzoek naar bredere inclusie rond mentale gezondheid uit en publiceert zij open-accessmateriaal onder een Creative Commons-raamwerk, zodat leren een gedeeld publiek goed blijft.

Voorbeeldinitiatief: The Box of Belonging

Een toolbox voor neuroinclusie op de werkvloer. De Edu Hub van Synarchy ondersteunt Bipolar Belong bij de ontwikkeling van een interne neuroinclusietoolbox voor organisaties. Deze toolbox biedt hulpmiddelen en bewustwordingstraining rond neurodivergentie en inclusie op de werkvloer. Het project voorziet bedrijven en HR-professionals van praktische handvatten om stigma te verminderen, dialoog te verbeteren en faciliterende ruimtes te creëren vanuit een win-winperspectief. Naarmate de toolkit zich ontwikkelt, wordt deze aangepast om ook andere vormen van neurodiversiteit te omvatten, waardoor een schaalbaar model voor inclusieve organisatiecultuur ontstaat.

8. Governance & juridische structuur

Juridische entiteit

Synarchy is officieel geregistreerd als stichting zonder winstoogmerk, gevestigd in Amsterdam. De stichting valt onder Nederlands recht en streeft ernaar te functioneren als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Zij werkt met een slanke en transparante structuur die verantwoording mogelijk maakt zonder onnodige bureaucratische belasting.

Governanceprincipes

Synarchy werkt volgens het principe van collectieve verantwoordelijkheid. Het bestuur bestuurt collegiaal, waarbij besluiten bij meerderheid worden genomen, in notulen worden vastgelegd en — waar vereist — door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd. Vergaderingen kunnen digitaal of fysiek plaatsvinden. Besluiten met financiële of juridische impact, zoals het aangaan van grote contracten of het aanvaarden van nalatenschappen, vereisen gezamenlijke autorisatie door twee bestuursleden en voorafgaande schriftelijke goedkeuring van de Raad van Toezicht.

Termijnen en verantwoording

Bestuursleden worden benoemd voor termijnen van drie jaar en kunnen tweemaal worden herbenoemd. Leden van de Raad van Toezicht hebben een termijn van vier jaar met één mogelijke herbenoeming. Alle functies zijn onbezoldigd; redelijke onkosten kunnen worden vergoed. Het bestuur onderhoudt schriftelijk beleid voor fondsenwerving, besteding en vermogensbeheer, ondersteund door een deugdelijke administratie. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar; de jaarrekening wordt binnen zes maanden opgesteld en vóór publicatie door de Raad van Toezicht goedgekeurd.

Ethiek en transparantie

Regels rond belangenverstrengeling, transparante administratie en naleving van ANBI-normen vormen het ethische kader van de stichting. Synarchy houdt niet meer vermogen aan dan noodzakelijk is voor operationele continuïteit en waarborgt dat bij ontbinding alle resterende middelen ten goede komen aan een vergelijkbare algemeen-nutorganisatie.

Vertegenwoordiging en bevoegdheid

De stichting wordt rechtsgeldig vertegenwoordigd door het volledige bestuur of door twee gezamenlijk handelende bestuursleden. Voor specifieke operationele zaken kunnen beperkte volmachten worden verleend, zodat wendbaarheid en naleving worden gecombineerd. Bij tijdelijke afwezigheid of ontstentenis van alle bestuursleden wijst de Raad van Toezicht een tijdelijke bestuurder aan om de continuïteit te waarborgen.

9. Bestuursorganen

Bestuur

Het bestuur geeft gezamenlijk leiding aan de stichting en bestaat altijd uit ten minste drie leden: een voorzitter, penningmeester en secretaris. Deze rollen worden momenteel vervuld door de oprichters Michel Le Roux, Irina Stoyanova en Lesley Wenting. Gezamenlijk dragen zij de inclusieve missie en co-creatieve werkwijze van de stichting uit. Het bestuur draagt de volledige verantwoordelijkheid voor beleid, bedrijfsvoering en financieel beheer, op basis van collegiaal leiderschap en gedeelde verantwoording. Bestuursleden vervullen hun bestuursfunctie onbezoldigd, kunnen voor beperkte termijnen worden herbenoemd en handelen volgens de regels rond belangenverstrengeling en transparantie uit de statuten.

Raad van Toezicht

Voor evenwichtige governance heeft Synarchy een Raad van Toezicht van drie tot vijf onafhankelijke leden. De taak is toezicht, niet uitvoering: het beoordelen van jaarbegrotingen en rapportages, toezicht op juridische en ANBI-naleving, bewaking van ethisch handelen en advisering bij belangrijke strategische besluiten. De Raad van Toezicht komt meerdere keren per jaar bijeen, publiceert jaarlijks een korte toezichtnotitie en is beschikbaar voor ad-hocadvies of escalatie wanneer nodig.

Adviesraad

Daarnaast biedt een informele adviesraad thematische expertise en toegang tot het bredere Synarchy-netwerk. Leden dragen op vrijwillige basis kennis en perspectief bij ter versterking van de maatschappelijke, educatieve en onderzoeksprogramma's van Synarchy.

10. Financiën & marketing

Duurzame financiering

Synarchy werkt met een hybride financieringsmodel dat institutionele subsidies, projectgebonden financiering en particuliere of zakelijke donaties combineert met beperkte, missiegebonden inkomsten. Onze beoogde ANBI-status ondersteunt het vertrouwen dat alle middelen naar het algemeen belang worden geleid: de middelen dienen maatschappelijke innovatie, onderwijs en inclusie te versterken. We zoeken actief langetermijnpartnerschappen met fondsen, publieke organisaties en maatschappelijk verantwoordelijke ondernemingen waarvan de doelen aansluiten op onze programmalijnen.

Verantwoorde besteding

Het grootste deel van de inkomsten van Synarchy wordt besteed aan het realiseren van de missie — het ontwikkelen van inclusieve hulpmiddelen, platforms en onderzoek. Uitgaven zijn grotendeels projectgebonden: het inhuren van specialisten, docenten en ontwerpers voor concrete deliverables. Operationele kosten zoals administratie, communicatie en digitale infrastructuur blijven bescheiden en transparant en gaan niet verder dan wat voor continuïteit noodzakelijk is. De stichting houdt slechts minimale reserves aan binnen de ANBI-grenzen, ook zolang de status nog in behandeling is, en publiceert jaarlijkse financiële rapportages die door de Raad van Toezicht worden beoordeeld.

Waarde door samenwerking

Wanneer Synarchy advies-, onderwijs- of co-creatiediensten levert, zijn eventuele vergoedingen gebaseerd op kostendekking en worden zij opnieuw geïnvesteerd in nieuwe initiatieven. Betalingen aan bestuursleden voor projectwerk volgen strikte regels rond belangenverstrengeling en worden vastgelegd in afzonderlijke overeenkomsten die door de overige bestuursleden worden goedgekeurd. Deze aanpak maakt flexibele uitbesteding van expertise mogelijk en waarborgt tegelijkertijd de integriteit van de governance.

Zichtbaarheid & betrokkenheid

Marketing binnen Synarchy is doelgericht. In plaats van de stichting zelf te promoten, vergroten we de zichtbaarheid van de projecten en partners die we ondersteunen. Via onze gezamenlijke communicatie-expertise en netwerken delen we verhalen over samenwerking, publiceren we open bronnen en brengen we bewezen impact onder de aandacht. Door concrete resultaten zichtbaar te maken trekt Synarchy nieuwe bondgenoten aan, versterkt zij vertrouwen en vergroot zij het bereik van haar inclusieve missie — waardoor bewustwording wordt omgezet in gedeeld momentum voor verandering.

Contact

info@synarchy.pro
+31 6 46 84 84 20
www.synarchy.pro

Michel Le Roux — Director, Neurodivergence
Irina Stoyanova — Director, Education
Dimitri Le Roux — Operations, Collaboration

Deze Nederlandse versie is inhoudelijk gebaseerd op het door Synarchy aangeleverde Engelstalige 'Multi-year policy 2026'.